

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)			/	๑ ก.ค. ๖๖ – ๓๑. ส.ค.๖๖
๒.การดำเนินการสรรหาอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลังที่ว่างตามแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)		/		๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๙
๓. การจัดทำบันทึกทะเบียนประวัติด้วยคอมพิวเตอร์			/	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔. การจัดเก็บหลักฐานการตัดสินใจหรือการใช้ดุลพินิจและรายงานเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคล			/	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร			/	๑ ก.ค. ๖๖ – ๓๑. ส.ค.๖๖
๖. การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าให้กับพนักงาน			/	๑ ก.ค. ๖๖ – ๓๑. ส.ค.๖๖
๗. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว			/	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘. จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น			/	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๙. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย			/	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๐. การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและพนักงาน			/	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้จากหน่วยงานภายนอก			/	๑๖๙,๑๔๒	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒. โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง			/	๘๕,๙๗๘	๒๘ ส.ค. ๖๗ – ๓๐ ส.ค. ๖๗
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์และวารสารประชาสัมพันธ์			/	๓๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔. การเผยแพร่องค์ความรู้ในองค์กร			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕. สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้าน ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด			/	๓๑,๐๓๘	๙ ส.ค. ๖๗ – ๙ ส.ค. ๖๗
๗. การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน			/	๒๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘. การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๙. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๐. การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๑๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนเพื่อดำเนินการตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			/	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗