



ประกาศองค์การบริหารส่วนหนองบัว เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือกระบวนการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตราค่าจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตราค่าจ้าง

การวางแผนอัตราค่าจ้างต้องสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล และสามารถตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสมตามภาระงานขององค์กรที่ต้องให้บริการสาธารณะในด้านต่าง ๆ อย่างครอบคลุม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการเป็นหลัก

๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักสมรรถนะ ความสามารถ ความเท่าเทียมในโอกาส ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๓.นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมตามมาตรการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งนโยบายต่อต้านการรับสินบน “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด

๔.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกันความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความ สามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๕.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน กำหนดปัจจัยพื้นฐานและสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากร และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญธรรม เจริญรส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว