

แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้เป็นองค์กร สุขภาวะ (HAPPY Workplace)

ลำดับที่	หัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ด้าน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	จัดให้มีการตรวจสุขภาพข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น	-	ต.ค.65 - ก.ย.66	
		จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน	20,000	ม.ค. 66 - มี.ค. 66	
2	Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	จัดให้มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ภายใน อบต.	-	ต.ค.65 - ก.ย.66	
3	Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	จัดให้มีกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง	-	ทุกวันอังคาร	
4	Happy relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	จัดให้มีการให้ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อม มีกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียด	-	ต.ค.65 - ก.ย.66	
5	Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	จัดให้มีโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	50,000	ส.ค. 66 - ก.ย. 66	
6	Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต	จัดให้มีโครงการฝึกอบรมจริยธรรม	20,000	ส.ค. 66 - ก.ย. 66	
		กิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ	-	ต.ค.65 - ก.ย.66	
7	Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย	ส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่ายมี สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการสังกัด	-	ต.ค.65 - ก.ย.66	
8	Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	จัดให้มีกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	15,000	ม.ค. 66	
		จัดให้มีโครงการทัศนศึกษา	2,100	ก.ค. 66- ส.ค. 66	
		จัดให้มีโครงการสืบสานงานประเพณีท้องถิ่น (งานประเพณีสงกรานต์)	20,000	เม.ย. 66	

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (HAPPY Workplace)

1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
จัดให้มีการตรวจสุขภาพข้าราชการ / พนักงานส่วนท้องถิ่น



จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานออกกำลังกายในสถานที่ทำงาน



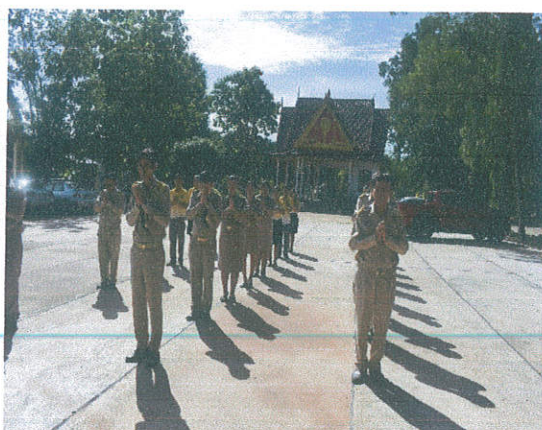
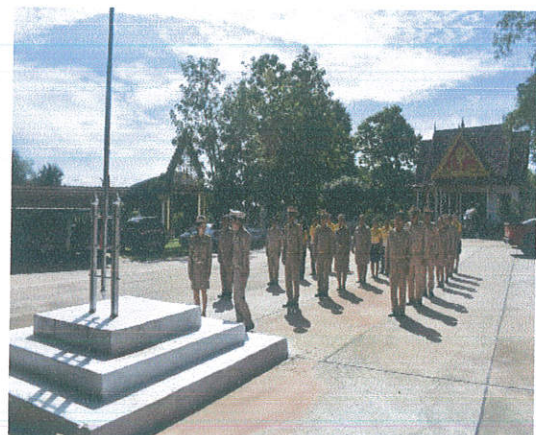
2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

จัดให้มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ภายใน อบต.



3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

จัดให้มีกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง



4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

จัดให้มีการให้ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม มีกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียด



5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

จัดให้มีโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน



6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
จัดให้มีโครงการฝึกอบรมจริยธรรม



กิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ



7. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

ส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่ายมีสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการสังกัด

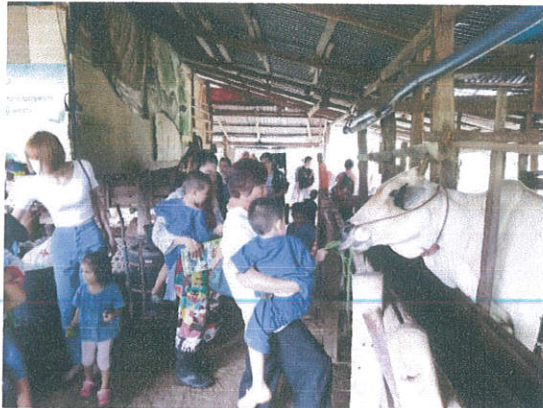


8. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

จัดให้มีกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ



จัดให้มีโครงการทัศนศึกษา



จัดให้มีโครงการสืบสานงานประเพณีท้องถิ่น (งานประเพณีสงกรานต์)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว โทร. ๐ ๔๒๗๐ ๔๙๙๕

ที่ สน ๘๓๓๐๑/

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (HAPPY Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

เรื่องเดิม

ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : Hight - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จพร้อมรับรองข้อมูลในระบบภายใน ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

Hight - Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง หน่วยที่ ๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (HAPPY Workplace) เป้าหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ด้าน ดังนี้

- ๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๔) Happy relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายนี้ และทาง
<https://www.nbb.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ

(นางสาวพนนิภา เจริญรส)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ธีรเดช
- ธีรเดช

(ลงชื่อ)



(นายจรัญ ลามคำ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

- ธีรเดช

(ลงชื่อ)



(นายศักดิ์สง่า โพธิ์ศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

(ลงชื่อ)



(นายบุญธรรม เจริญรส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว